



# **Strategiplan**

**IL Aasguten**

**2020 – 2023**

# 1. Innhold

1. Innhold.....	2
2. Innledning.....	2
3. Visjon.....	2
4. Om IL Aasguten.....	2
5. Verdigrunnlag.....	2
6. Målsettinger.....	3
6.1. Sportslige mål.....	3
6.2. Organisatoriske mål.....	3
6.3. Økonomiske mål.....	3
7. Handlingsprogram.....	3
8. Spesielt for enkeltavdelinger.....	5

## 2. Innledning

Dette er en plan som kan endres årlig og som vedtas av årsmøte pr. 31.12. Planen er basert på IL Aasguten sine lover og skal være i samsvar med disse. Loven, strategiplan og organisasjonsplan vil derfor være overordnede retningslinjer for all aktivitet i laget. Loven er basert på lovnormen til Norges Idrettsforbund. I tillegg skal laget forholde seg til andre lover og regler som et idrettslag har krav til å følge. Her nevnes spesielt barneidrettsbestemmelser.

Planen er laget av hovedstyret og har vært til gjennomgang i de enkelte avdelinger.

Planen er godkjent av årsmøtet 2019, 13.02.2020.

## 3. Visjon

- **IL Aasguten - et lag for allsidig aktivitet og glede hvor alle kan delta**

## 4. Om IL Aasguten

IL Aasguten er et idrettslag med mange medlemmer som har tilknytning til Åsen. Laget har avdelinger for, handball, fotball, ski, friidrett/idrettsskole og trim. I disse avdelingene drives det tradisjonell idrett. Idrettsskolen skal gjennomføre aktiviteter som går på tvers av avdelingene og skal være et generelt aktivitetstilbud til alle i laget. Laget har i 2014 ordnet et treningssenter i klubbhuset.

## 5. Verdigrunnlag

Våre kjerneverdier er **respekt - samhold - trivsel**

Underforstått

- Det viktigste er å delta
- Vi skal vise respekt for hverandre og den enkeltes sin aktivitet
- Trivsel framfor prestasjon
- 0-tolleranse overfor bruk av dopingmidler og mobbing

Dette er et felles verdigrunnlag for alle medlemmer i IL Aasguten, gamle som unge, aktive som passive, topputøvere kontra breddeutøvere, funksjonshemmede som funksjonsfriske.

Disse verdier skal utøves gjennom all aktivitet i laget, enten det er trening, konkurranser eller organisatoriske arbeid. Det skal være et kjennetegn på en "Aasgut"

Vi tror at gjennom stor bredde og stor aktivitet vil topper komme, men det er ikke IL Aasguten's hovedmål.

## **6. Målsettinger**

### **6.1. *Sportslige mål***

- Flest aktive uansett forutsetninger.
- Bredde foran topp.
- Det skal være lov å være god

### **6.2. *Organisatoriske mål***

- Alle valgte skal kjenne til hva som forventes av dem i de ulike verv i laget
- Det å ha et verv i IL Aasguten skal oppleves som noe positivt
- Øke medlemstallet i laget

### **6.3. *Økonomiske mål***

- *Alle avdelinger skal drive med overskudd/balanse i et 2 års perspektiv.*  
Det vil si at summen av resultatet fra 2 påfølgende år skal være positivt/i null.
- *Økonomiske tiltak bør samordnes i laget ("bygda") slik at det blir spredning tidsmessig*
- *Tæring etter næring*
  - IL Aasguten skal ikke være et lag som kjører med høy risiko og høy fortjeneste.
  - Overskudd og gode resultater skal føres tilbake til idrettslig aktivitet.

## **7. Handlingsprogram**

### **7.1. *Spredning av visjon***

Vår visjon skal spres til alle lagets medlemmer og skal innarbeides i all aktivitet i regi av IL Aasguten. Dette gjøres gjennom følgende tiltak

- Vår visjon og kjerneverdier blir innarbeidet på alt skriftlig materiale som går ut fra IL Aasguten
- Den blir presentert på våre hjemmesider
- Den blir presentert for våre sponsorer

### **7.2. *Profilering***

Ved alle arrangement utenbygds, som IL Aasguten har med utøvere eller på annen måte deltar på, skal det komme tydelig fram at de representerer IL Aasguten. Dette gjelder både utøvere, trenere og andre som har formelle verv i laget. I tillegg bør foreldre og andre som er tilsluttet laget også bli identifisert som et medlem av laget.

- Alle utøvere fra IL Aasguten skal så langt det er mulig bære felles klubbdrakt på alle arrangement utenbygds.
- I all lagsaktivitet skal man etterstrebe å benytte standard lagsdrakt for den aktivitet man bedriver. Alternativt reservedrakt
- I tillegg til felles overtrekksdrakter lages det vester og gensere etter samme mønster
- Øvrige profileringstiltak etter hovedstyrets vurdering

### **7.3. Samhandlingsaktiviteter på tvers av avdelinger**

For å sikre allsidighet og gjensidig respekt for hverandre på tvers av avdelinger, samt at vi har aktiviteter som gir et mest mulig bredt tilbud, gjennomføres aktiviteter uavhengig av særiddrett. Dette er aktiviteter som gjennomføres som et ledd i aktivitetsplanen for friidrett/idrettsskolen. Det er meget viktig at barn til og med 12 år får et allsidig tilbud i alle idrettsgrener.

- Det skal gjennomføres minst 1 åpen aktivitet pr. år pr. avdeling.
- Hovedstyret bestemmer hvem som skal utføre aktiviteter når
- Handlingsplan for hver avdeling lages før sesongen starter.

### **7.4. Sikre at alle kjenner til hva som forventes av dem i de forskjellige verv**

Det er tidligere gjennomført en kartlegging av alle verv i IL Aasguten. Siden da er det gjort flere endringer i organisasjonen, og innholdet i enkelte verv har endret seg. For å sikre at alle kjenner sine arbeidsoppgaver, må hver funksjon på nytt beskrives.

- Arbeidsutvalget og hver underavdeling lager en beskrivelse av de verv som er i sin avdeling
- Arbeidsutvalget setter dette sammen som et vedlegg til organisasjonsplanen.

### **7.5. Bekjentgjøring av strategiplan og verdigrunnlag**

Det er viktig at en slik strategiplan blir kjentgjort på alle nivå i IL Aasguten. Alle som sitter i en eller annen styrefunksjon i laget har derfor et ansvar for å sette seg inn i planen og videreformidle det som står i planen til andre i IL Aasguten.

I den forbindelse så gjennomføres følgende aktiviteter

- Etter hvert årsmøte skal det avholdes et informasjonsmøte i alle underavdelinger med alle som sitter i styret, er trenere og oppmenn.
- Den vedtatte Strategiplan skal være innlagt på lagets hjemmeside
- Vurdere et samarbeid med MOT, skole eller andre for innarbeiding av verdigrunnlag og annet holdningsskapende arbeide.

### **7.6. Økonomikurs**

For at vi skal ha en god økonomi i laget trenger vi en god økonomistyring og økonomiforståelse spesielt hos ledere og kasserere. For å sikre dette skal det ved behov gjennomføres økonomikurs for denne gruppen.

- Hovedlaget er ansvarlig for at det finnes et tilbud om økonomikurs for de som har behov for det og spesielt ledere og kasserere.

### **7.7. Meldingsblad/hjemmeside**

Hovedstyret i IL Aasguten skal hvert år vurdere om det skal utgis et meldingsblad (til jul). Dette skal informere om aktiviteten i laget og være med å motivere flere til å bli med på aktivitet i regi av laget.

Det har imidlertid blitt mer og mer viktig å oppdatere hjemmesida til hovedlaget og underavdelingene. Her får medlemmer og andre viktig informasjon og bilder fra aktiviteten i laget. Ved riktig bruk av hjemmesida, må viktigheten av et meldingsblad vurderes, da dette koster mange penger i utgivelse og utsendelse.

## **8. Spesielt for enkeltavdelinger**

For å sikre at den aktivitet i den enkelte avdeling ikke går utover andre avdelinger eller helheten til IL Aasguten skal hver enkelt avdeling lage sin årlige aktivitetsplan. Avdelingsplanen bør lages av det nye avdelingsstyre snarest etter årsmøtene.

De enkelte avdelinger kan også ha sine egne kjøreregler for sin virksomhet så lenge den gjenspeiler verdiene i denne strategiplan.